

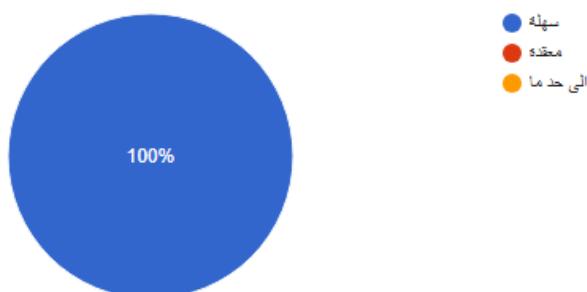


## مقاييس رضا المترددين

[نسخ الرسم البياني]

ما مدى سهولة التبرع عن طريق المتجر الإلكتروني

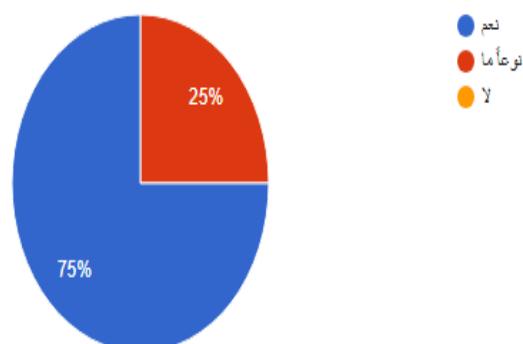
4 ردود



[نسخ الرسم البياني]

هل القرص الم磁حة عبر المتجر ئلبي رغباتك

4 ردود



الرقم :

التاريخ :

المشفوعات :

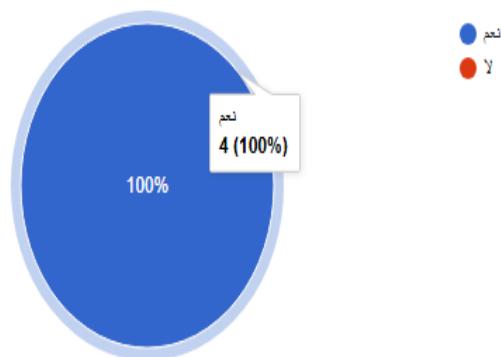


**جمعية التنمية  
الأهلية بالمضая**

[نسخ الرسم البياني]

هل تفضل الإطلاع على تقارير التبرع

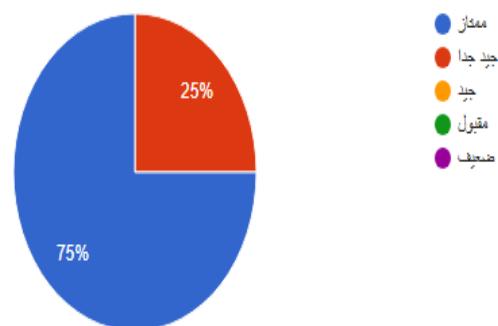
4 ردود



[نسخ الرسم البياني]

تقييمك عن استجابة الجمعية في الرد عن متطلبات الدعم

4 ردود



المملكة العربية السعودية  
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي  
**جمعية التنمية الأهلية بالمضая**  
ترخيص رقم ( 4163 )

الرقم :

التاريخ :

المشفوعات :



**جمعية التنمية  
الأهلية بالمضая**

مترحات تطوير العمل بالجمعيّة

إجازتك

إرسال

محو النموزج

ردان (2)

اضافة فرص تبرع متنوعة

تبرع ملائكة التبرع

الرقم :

التاريخ :

المشفوعات :



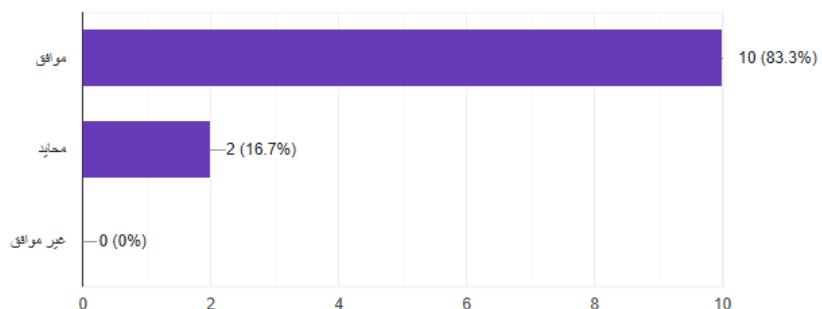
المملكة العربية السعودية  
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي  
**جمعية التنمية الأهلية بالمضاعي**  
ترخيص رقم ( 4163 )

## مقياس رضا الموظفين

نسخ الرسم البياني

مؤهلاتي مناسبة للأعمال المكلف بها

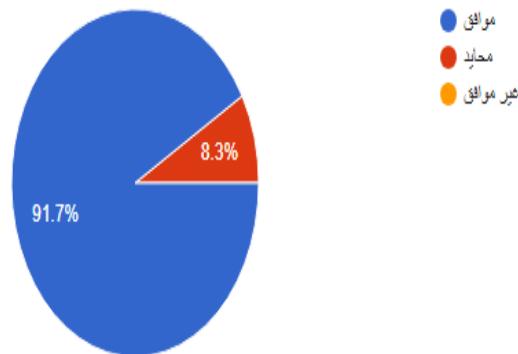
رداً 12



نسخ الرسم البياني

الأمور والإجراءات المكلف بها واضحة ومنظومة

رداً 12



الرقم :

التاريخ :

المشفوعات :

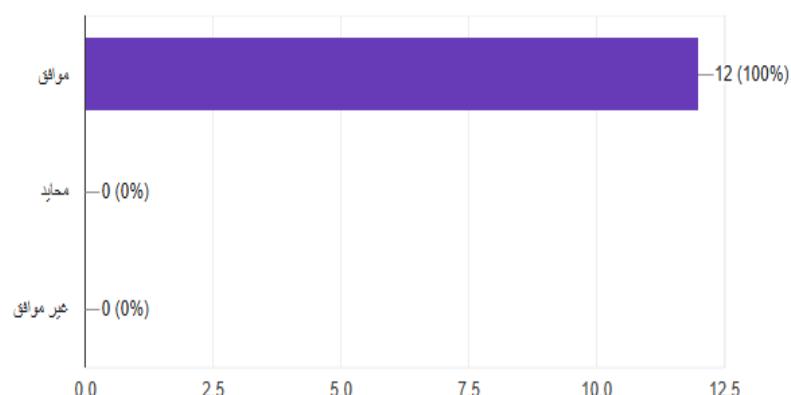


**جمعية التنمية  
الأهلية بالمضاعا**

نسخ الرسم البياني

معظم الاشخاص بالجامعة يجدون من يشجعهم على تقديم اقتراحات التحسين

12 ردًّا



نسخ الرسم البياني

الاجتماعات الدورية لها قيمة فعالة

12 ردًّا



100%

- موافق
- متأخر
- غير موافق

الرقم :

التاريخ :

المشفوعات :

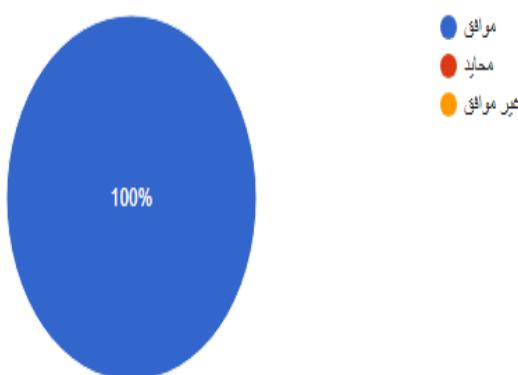


**جمعية التنمية  
الأهلية بالمضاعا**

نسخ الرسم البياني

جميع الزملاء في الجمعية متعاونون في العمل

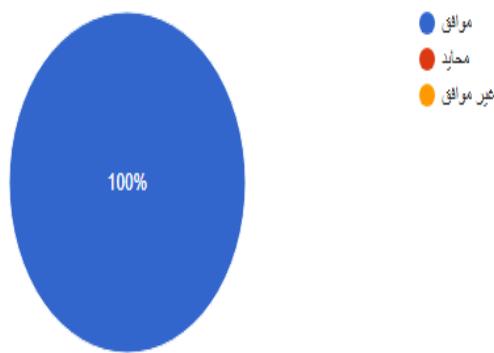
12 رداً



نسخ الرسم البياني

رئيس المبادر يتعامل معى بطريقة جيدة ومذيبة وعادلة\*

12 رداً



الرقم :

التاريخ :

المشفوعات :

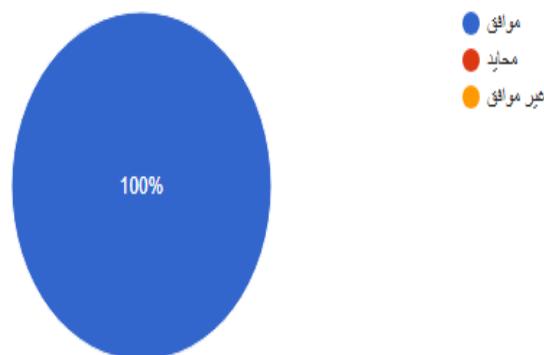


**جمعية التنمية  
الأهلية بالمضاعا**

نسخ الرسم البياني

فرص التطوير الذاتي جيدة

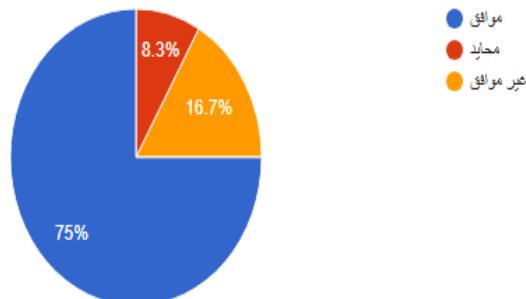
12 ردًا



نسخ الرسم البياني

أشعر بالأمان الوظيفي

12 ردًا



الرقم :

التاريخ :

المشفوعات :



**جمعية التنمية  
الأهلية بالمضاعا**

الاقتراحات واللاحظات

7 ردود

فالكم التوفيق والنجاح

تطبيق نظام الحوافز لكافة الإدارات حسب الخبرة والمؤهلات وسنوات العمل  
تكريم الموظف المثالي كل شهر حسب معايير واضحة وعادلة

١- ترتيب الأمور الإدارية وتوزيع المهام لكل شخص تكون صحيحة لكي يتم إنجاز العمل في أقرب وقت لكل مهامه.

٢- تكريم الموظف المثالي كل شهر حسب معايير واضحة عادلة

إيجاد برامج تدريبية متخصصة.

تقديم خدمات وخصومات واشتراكات مجانية.

نكرنف دورات التطوير المهني

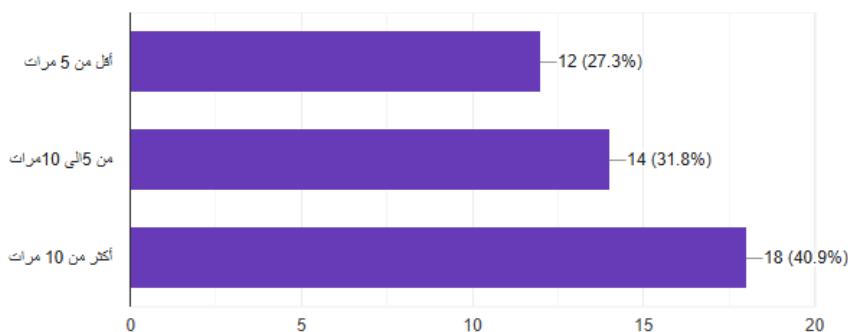
إيجاد برامج تدريبية متخصصة.  
تكريم الموظف المثالي كل شهر حسب معايير واضحة عادلة .

## مقياس رضا المستفيدين

 نسخ الرسم البياني

كم عدد مرات تعاملك ( سنوياً ) مع الجمعية

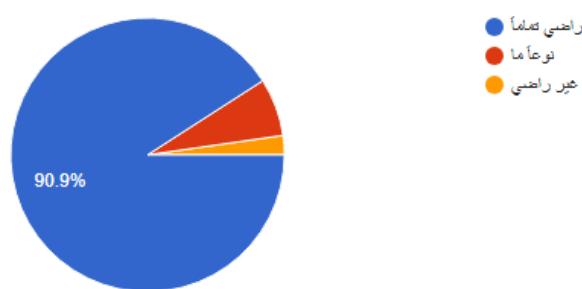
رداً 44



 نسخ الرسم البياني

ما مدى رضاك عن الخدمات المقدمة بشكل عام

رداً 44



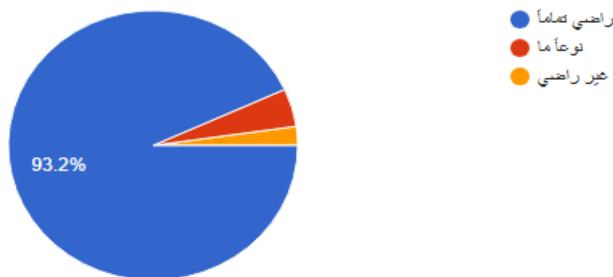
الرقم :  
التاريخ :  
المشفوعات :



نسخ الرسم البياني

ما مدى تطور الخدمات المقدمة من الجمعية

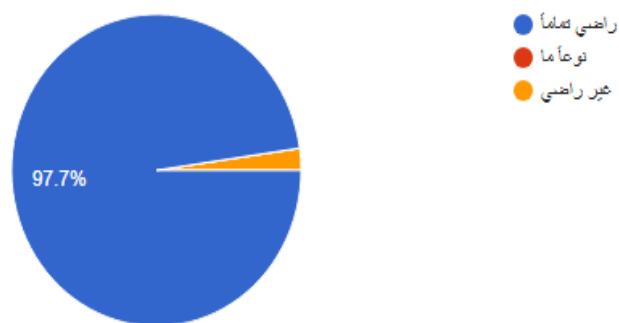
رداً 44



نسخ الرسم البياني

هل أنت راض عن معاملة موظفي الجمعية عند تقديم الخدمة لك

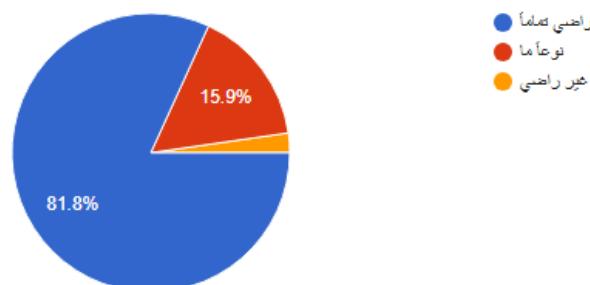
رداً 44



نسخ الرسم البياني

هل الجمعية تلبي احتياجاتك باستمرار

رداً 44



الرقم :  
التاريخ :  
المشروعات :

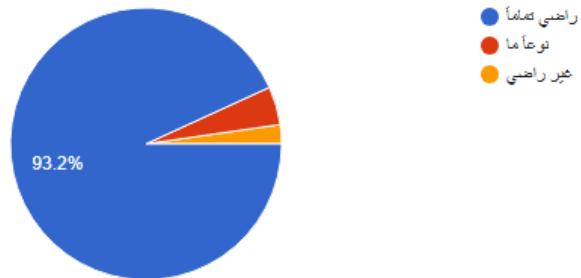


**جمعية التنمية  
الأهلية بالمضاعا**

نسخ الرسم البريدي

ما هو تقييمك لأداء الجمعية بشكل عام

رداً 44



راضي تماماً  
نوعاً ما  
غير راضي

مقترنات لتحسين الخدمات والبرامج

رداً 44

لم البرنامج توقف فجأة اتمنى ان يعود بجهودكم وجودة تسويقكم له

ما فيه

اعطا دورات



الاستمرار على هذا النحو

نشكر لكم خدماتكم وجزاكم الله خيرا

لا يوجد

تطوع



**جمعية التنمية  
الأهلية بالمضая**

الرقم :

التاريخ :

المشروعات :

كل ما فيها جميل ومحظوظون مع المواطن

ضخ الشباب في البرامج والتنوع فيما بينهم

الجمعية عندها خطط مستقبلية والقادم افضل بيان

تنفيذ المزيد من البرامج الرياضية

زيادة الساعات □

في تطور مستمر

حسن تعامل والخلق الرفيع شكر لهم

تعزيز التعاون مع الجهات ذات العلاقة  
تشكيل جهة التنسيق بين الجمعيات بالإضافة إلى قاعدة بيانات موحدة للمستثمرين والجمعيات.